

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง (ก.จ.จ. ระยอง) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง โดยใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๘) จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๔) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๐๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง (ก.จ.จ. ระยอง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๒๐๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกฯ</u>

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกฯ</u>

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม การจัดการงานช่างและผังเมือง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่ง...

๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม การจัดการงานช่างและผังเมือง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๕ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๒.๖ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนใน ระดับ ๘ (๑๙,๘๖๐ บาท)

๓. <u>เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกฯ</u>

๓.๑ ใบสมัครคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากผู้บริหารต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือกฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดที่รับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

๓.๗ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานให้เป็นไปตามข้อ ๘ (๑) (ก) และ (ข) จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

๓.๑๒ หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.จ. กรณีใช้วุฒิการศึกษาปริญญาโท เพื่อลดระยะเวลา

๓.๑๓ เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔. <u>การรับรองของผู้บังคับบัญชา</u>

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกฯ และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครรวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. <u>กำหนดวัน</u>...

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกฯ

กำหนดรับสมัครคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม – ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวัน และเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อทาง www.rayong-pao.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และจะดำเนินการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ (สอบข้อเขียน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ มารายงานตัว เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) เข้ารับการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ชั้น ๘) โดยแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาว พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการและบัตรประจำตัวผู้สอบเพื่อแสดงตัวด้วย รายใดไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ คณะกรรมการจะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิ์ในครั้งนี้ สอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือทาง www.rayong-pao.go.th

๘. วิธีการคัดเลือกฯ

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกฯ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารเพื่อจัดเสนอและแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกฯ (ให้พิมพ์โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ และทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับผลประโยชน์จำนวนมากๆ หรือคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (ซึ่งผลงานให้รวมไว้ต่อจากการแสดงวิสัยทัศน์)

(ค) ความรอบรู้...

(ค) ความรอบรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอุตสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่น ยอมรับในความสามารถ ของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและ หรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุน...

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๘.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๕๐ คะแนน)

๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน	๑๐ คะแนน
๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๐ คะแนน
๕) วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศฯ

๙. <u>หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกฯ</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ในแต่ละข้อตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. <u>กำหนดประกาศผลการคัดเลือกฯ</u>

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลให้ทราบภายใน ๗ วันทำการ หลังจากสอบสัมภาษณ์เสร็จสิ้น โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐๖ (๑๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘

๑๑. <u>การขึ้นบัญชีและการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ</u>

การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจะแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ของผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรก ซึ่งหากมีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้กับการเลื่อนและแต่งตั้งสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเท่านั้น

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้คัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ข้าราชการ...

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑ ในวันและเวลาราชการ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่ www.rayong-pao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายภิเศก นวพันธุ์)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ระยอง
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร